

UNITE HERE

給你的經理評分調查 繼續產生正面的結果

在上次的傳單中，我們報告「給你的經理評分」調查已使全國各地員工的工作生活有了正面的改變。調查的目的，是使員工能要求在工作地點得到尊重。

我們同時亦報告在有員工填交調查問卷的廚房，已有多個行動採行。這些勝利包括經理下令不尊重員工的主管向員工道歉，和在兩個廚房將惡劣的主管開除等。

從西雁圖到鳳凰城，從奧蘭度到檀香山，從華盛頓特區到安格利治，

調查的回應頗具啟發性。在全國差不多有 40% 的主管和經理取得低分——24% 取得 F 級，和 14% 取得 D 級。而取得體面分數的佔 46%——有 25% 取得 A 級，和 21% 取得 B 級。

在那些有不及格或惡劣分數的情況中，員工已採取行動。他們在和管理層開會時，成功的要求尊重和改善在工作地點受到的對待。

表達你的心聲

在更多人表達心聲之後，我們收到廚房部門出現正面改變的例子。最近，因為對員工的不尊重，已經有更多的經理被解僱。在其中一個例子中，有一名經理被送參加如何控制憤怒與體諒他人的訓練，學習如何做一名更好的經理。

如你仍未填交評分調查，請完成問卷交回。

詳情請向你的工會代表查詢