

UNITE **HERE**

LA ENCUESTA DE EVALUAR A SU SUPERVISOR CONTINÚA PRODUCIENDO RESULTADOS POSITIVOS

En una papeleta previa reportamos que la encuesta de Evalúe a su Supervisor ha producido una diferencia positiva en las vidas de los trabajadores por todo el país. El propósito de las encuestas era para que los trabajadores exigieran respeto en el trabajo.

También reportamos que se habían tomado numerosos pasos positivos en las cocinas donde los trabajadores llenaron las encuestas. Las victorias van desde hacer a que un supervisor se disculpara hasta despedidas de supervisores malos en dos cocinas.

DE SEATTLE A PHOENIX, DE ORLANDO A HONOLULU, DE WASHINGTON DC A ANCHORAGE,

las respuestas de la encuestas han sido bien informativas. Nacionalmente, casi 40% de los supervisores y gerentes salieron mal calificados - 24% recibieron una F y 14% recibieron una D. Eso es comparado con 46% que recibieron una calificación decente - 25% recibieron una A y 21% recibieron una B.

En el caso de calificaciones malas o reprobatorias, los trabajadores han tomado acción. En juntas con la gerencia, ellos han exigido exitosamente respeto y mejoras en como son tratados en el trabajo.

HAGAN QUE SU VOCES SEAN ESCUCHADAS.

Entre mas de ustedes hagan que sus voces sean escuchadas, vamos a continuar teniendo ejemplos de los cambios positivos que se están haciendo en las cocinas. Recientemente, supervisores han sido despedidos por haberle faltado el respeto a unos trabajadores. En un caso, un supervisor fue enviado a un entrenamiento de como controlar su carácter y para aprender a ser sensitivo para aprender a ser un supervisor mejor.

LLENE LA ENCUESTA SI NO LO HECHO.

OBTENGA MAS DETALLES DE SU REPRESENTANTE SINDICAL