

UNITE **HERE**

CUỘC THĂM DÒ XẾP HẠNG QUẢN LÝ CỦA BẠN TIẾP TỤC CÓ CÁC KẾT QUẢ LẠC QUAN

Trong tờ truyền đơn trước đây chúng tôi đã báo cáo là cuộc thăm dò Xếp Hàng Quản Lý của Bạn đã tạo ra được sự khác biệt lạc quan trong đời sống của các công nhân trên toàn quốc. Mục đích của cuộc thăm dò là để cho các công nhân đòi hỏi sự tôn trọng trong công việc làm.

Chúng tôi cũng đã báo cáo là có nhiều bước lạc quan đã được đảm nhận tại các nhà bếp nơi các công nhân điền vào các bản thăm dò. Các thắng lợi từ việc các quản lý bắt buộc các giám thị thiếu sự tôn trọng phải xin lỗi cho tới việc sa thải thẳng thừng các giám thị tồi tại hai nhà bếp.

TỪ SEATTLE CHO TỚI PHOENIX, TỪ ORLANDO CHO TỚI HONOLULU, TỪ WASHINGTON DC CHO TỚI ANCHORAGE,

Các trả lời trong cuộc thăm dò rất đáng lưu ý. Trên toàn quốc gần 40% các giám thị và quản lý được điểm xấu - 24% được điểm F, và 14% được điểm D. So với 46% được điểm khá - 25% được điểm A và 21% được điểm B.

Trong trường hợp được điểm xấu hoặc không đạt, các công nhân đã đảm nhận hành động. Trong các cuộc họp với ban quản lý, họ đã đòi hỏi thành công sự tôn trọng và các cải thiện về cách đối xử với họ tại nơi làm.

HÃY LÊN TIẾNG NÓI CỦA BẠN.

Càng ngày càng có nhiều tiếng nói trong số các bạn được nghe tới, chúng tôi tiếp tục đưa ra các tấm gương về sự thay đổi lạc quan tại các nhà bếp. Gần đây nhất, có thêm các quản lý bị sa thải vì đã đối xử với công nhân một cách thiếu tôn trọng. Trong một trường hợp, có một quản lý được gửi đi đào tạo về quản lý sự tức giận và sự nhạy cảm để học cách trở thành một quản lý tốt hơn.

HÃY ĐIỀN VÀO BẢN THĂM DÒ NẾU BẠN CHƯA LÀM ĐIỀU NÀY.

LẤY THÊM CÁC CHI TIẾT TỪ ĐẠI DIỆN NGHIỆP ĐOÀN CỦA BẠN