



WE ARE THE UNION!

Leaders of the Accor Organizing Drive

Toronto, Ontario, Canada



ASMAHAN MALAK, Banquets Department **Novotel Mississauga, 23 Years**

“We decided to organize a union because of the treatment from management. We felt like we needed support. We needed to save our jobs and work in a healthy and safe environment... We needed a union.”

“Nous avons décidé de nous syndiquer à cause de la façon que la direction nous traitait. Nous pensions que nous avons besoin de support. Il fallait sauver nos emplois et travailler dans un environnement sain et sécuritaire. Nous avons besoin d'un syndicat...”

REKHA SHARMA, Food & Beverage Department **Novotel Mississauga, 1.5 Years**

“All I said was that every worker has the right to form a union and work without intimidation, and I was fired. I keep fighting because no one should be scared to stand up for what is right.”

“J’ai simplement dit que tous les travailleurs ont le droit de se syndiquer et de travailler sans être intimidés, et j’ai été congédiée. Je continue de me battre parce que personne ne devrait avoir peur de défendre une position qui est juste.”



Stopped receiving shifts after speaking at a solidarity rally in front of her hotel

L'employeur ne lui a plus assigné de quarts de travail après qu'elle a pris la parole lors de quarts de travail après avoir parlé lors d'une manifestation syndicale devant son hôtel



DAWN DALEY, Switchboard **Novotel North York, 22 Years**

“Management reprimanded me because I’m with the union. There is nothing else that could have instigated this. I’m fighting for power, fairness and equality and I haven’t changed my mind. I’m terrified but what else can I do but fight.

I’m going to stand up and I am going to fight!”

“La direction m’a punie parce que je suis avec le syndicat. Il n’y a rien d’autre qui aurait pu causer cela. Je me bats pour le pouvoir, la justice et l’égalité et je n’ai pas changé d’avis. Je suis terrifiée mais je n’ai pas d’autre choix que de continuer le combat. Je vais me défendre et je vais me battre!”

Disciplined for “lateness” after bringing her mother to the hospital
Punie pour «retard» après avoir emmené sa mère à l’hôpital

DANIEL BASTIEN, Food & Beverage Department **Novotel North York, 1.5 Years**

“I had a spotless disciplinary record until the union drive and then they wrote me up constantly as I was organizing my co-workers. I am doing this because I believe it is the right thing to do and because it is the only way to ensure our human rights are respected at work.”

“Je n’avais jamais eu aucune réprimande avant que l’effort de syndicalisation ne commence. Et puis, la direction a commencé à me réprimander constamment alors que j’organisais mes collègues. Je fais ceci parce que je crois que c’est ce qu’il faut faire et que c’est la seule façon d’assurer que nos droits humains soient respectés au travail.”





WE ARE THE UNION!

Leaders of the Accor Organizing Drive

Toronto, Ontario, Canada



IGNACIO DADAP, Housekeeping Department **Novotel Mississauga, 4 Years**

“After Rekha got fired, we thought it would happen to us too... People thought that if they got involved in the union drive, they would lose their jobs. But for us, the ones who organize, we were never scared. There is no turning back now. We have to finish.”

“Après que Rekha se soit fait congédier, on s’est dit que ça pourrait nous arriver aussi... Les gens pensaient que s’ils s’impliquaient avec le syndicat ils perdraient leur emploi. Mais nous, nous qui organisons, nous avons jamais eu peur. On ne peut plus retourner en arrière. Il faut finir ce qu’on a commencé.”



JASON PARKES, Front Desk **Novotel North York, 4 Years**

“People are getting pressured on. Definitely. The Human Resources director would follow me around and accuse me of being a leader of the union and accuse me of getting people together.”

“La direction nous met de la pression. C’est clair. La directrice des ressources humaines me suivait partout en m’accusant d’être le chef du syndicat et d’organiser mes collègues.”



HOSSEIN MATUBBER, Kitchen **Novotel Mississauga, 4 Years**

“When I got involved with the union, I was working 40 hours a week with benefits. Then they started cutting my hours. Sometimes to 21 or 20 hours, then to 15 hours per week. I lost my benefits.”

“Quand je me suis impliqué avec le syndicat, je travaillais 40 heures par semaine et j’avais des avantages sociaux. Et puis ils ont commencé à me couper mes heures de travail. D’abord c’était 20 ou 21 heures de travail par semaine, et puis 15 heures par semaine. J’ai perdu mes avantages sociaux.”



MAHIN TAHERI, Room Attendant **Novotel Mississauga, 10 Years**

“They tried to frighten everybody. We lost a lot of our friends... but we did not give up easily.”

“Ils ont essayé de faire peur à tout le monde. Nous avons perdus plusieurs de nos amis... mais nous n’avons pas abandonné facilement.”



Received verbal warning after participating in a community delegation to raise concerns after Rekha’s firing
Avertie verbalement oral après avoir participé à une manifestation communautaire d’information suite au licenciement de Rekha